

«Согласовано»
Общее собрание
трудового коллектива
01 сентября 2014 г.

Директор МБОУ «Средняя школа № 40»
Н.В.Лобода.



Положение
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 40»
Петропавловск-Камчатского городского округа,
финансируемых из краевого бюджета

1. Настоящее Положение о стимулировании труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 40» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением (распоряжением) Главы администрации городского округа (муниципального района) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из местного бюджета» и с целью материального стимулирования работников в повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.
2. Стимулирование труда работников осуществляется в пределах объема средств, рассчитанных на основе норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося и направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Камчатского края.
3. Материальное стимулирование труда работников осуществляется следующими способами:
 - установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
 - выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами, руководство ГМО, внеклассная работа по физической культуре с детьми);
 - установление стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
 - премирование по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

4. Работникам МБОУ «Средняя школа № 40» могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в пределах фонда оплаты труда, установленного МБОУ «Средняя школа № 40» на текущий финансовый год.

4.1. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника образовательного учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается директором МБОУ «Средняя школа № 40» по согласованию с органом государственного управления персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – до 3,0.

4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработавших в МБОУ «Средняя школа № 40».

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет (для учебно-вспомогательного персонала):

при выслуге лет от 3 лет – до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и

не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете должностного оклада (ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы в соответствии с Законом Камчатского края от 04.07.2008 № 82 «О системе оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных учреждений, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из краевого бюджета».

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ – до 0,5.

5. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении устанавливаются стимулирующие выплаты до 100 %:

- 1) за образцовое качество выполняемых работ;
- 2) за выполнение особо важных и срочных работ;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год¹;
- 5) премии за образцовое качество выполняемых работ.

5.1. Стимулирование труда работников осуществляется директором МБОУ «Средняя школа № 40» по согласованию с органом государственного управления в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБОУ «Средняя школа № 40» на оплату труда работников:

заместителей директора, иных работников, подчиненных директору непосредственно, по представлению директора МБОУ «Средняя школа № 40»

руководителей структурных подразделений учреждения, иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей директора;

¹ Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений.

Для руководителя образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются Учредителем – главным распорядителем средств краевого (местного) бюджета в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, с учетом его результатов деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда, установленного образовательному учреждению.

При стимулировании труда работников учитывается:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Установление размеров стимулирующих выплат и премий осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно приложению к настоящему Положению.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.2. Премия за образцовое качество выполняемых работ – выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.3. Работники образовательного учреждения могут быть не представлены к премированию при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов школы. Основанием для принятия дан-

ного решения является приказ директора школы о применении дисциплинарного взыскания. Не представление к премированию производится за тот расчетный период, в котором выявлено нарушение.

6. Доплаты и надбавки из надтарифной части заработной платы производятся за выполнение следующих видов назначений:

6.1. Проверка письменных работ в зависимости от численности учащихся

6.2. Заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортивными залами, теплицей, библиотекой и другими помещениями в зависимости от стоимости оборудования, за которое несет материальную ответственность учитель (педагог), а также оснащение и степень использования оборудования в учебно-воспитательном процессе ;

6.3. Руководство методическими объединениями, малыми предметными группами и другими объединениями педагогов;

6.4. Классное руководство, в зависимости от численности учащихся;

6.5. Проведение внеклассной работы педагогами предметниками;

6.6. Материальная помощь выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер материальной помощи может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу:

**7. Критерии для установления
стимулирующих надбавок педагогическим работникам**

№ п/п	Критерии установления стимулирующих надбавок	Размер стимулирующих надбавок
7.1	Подготовка и участие в мероприятиях: – федерального уровня – регионального и краевого уровня – муниципального уровня	до 30 %
7.2	Разработка и апробация новых авторских программ, методик, технологий, имеющих положительные рецензии	до 15 %
7.3	Подготовка победителей олимпиад, соревнований, конкурсов различного уровня	до 30 %
7.4	Наличие отраслевых наград: «Заслуженный учитель РФ» «Почетный работник общего образования РФ»	15 % 10 %
7.5	Выполнение срочной и важной работы в установленный срок	до 30 %
7.6	Участие во внедрении инновационной образовательной программы в образовательном учреждении	до 10 %
7.7	За высокие показатели при итоговой аттестации учащихся	до 15 %
7.8	За непрерывный стаж работы в данном учреждении: от 10 до 15 лет от 15 до 20 лет от 20 лет и выше	до 10 % до 15 % до 20 %
7.9	Качество проведения внеклассных мероприятий с учащимися	до 30 %
7.10	Отсутствие замечаний по работе с документацией	до 10 %
7.11	Удовлетворенность учащихся и родителей качеством образовательных услуг	до 20 %
7.12	За работу с учащимися с особыми образовательными потребностями	по 5 % за ребенка
7.13	За превышение наполняемости классов объединений	по 1 % за ребенка
7.14	За работу с учащимися, нуждающимися в коррекционно-развивающей работе	до 20 %
7.15	За обеспечение социально – педагогической поддержки семье и детям	до 30 %

7.16	Организация работы детских и молодежных организаций (объединений)	до 20 %
7.17	За создание благоприятных условий для обучения и воспитания	до 15 %
7.18	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	до 15 %
7.19	Организация питания	до 30 %
7.20	Отсутствие случаев травматизма	до 10 %
7.21	Отсутствие случаев нарушений правил для учащихся	до 15 %
7.22	Организация охраны труда и техники безопасности	до 15 %
7.23	За организованный каникулярный отдых учащихся	до 30 %
7.24	За составление расписания	до 30 %
7.25	За сохранность вверенного имущества, оснащение и ремонт кабинета	до 15 %
7.26	За организацию занятий по компьютерной программе БОС	до 30 %
7.27	За дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности	до 30 %
7.28	За работу с электронной почтой	до 5 %
7.29	За обслуживание компьютерной техники	до 10 %
7.30	Высокий уровень взаимодействия с родителями, общественностью и другими службами	до 30 %
7.31	За наставничество	до 30 %
7.32	За дополнительную работу по реализации муниципальных программ	до 30 %
7.33	За организацию работы с детьми и семьями «группы риска»	до 30 %
7.34	За ненормированный рабочий день в части проведения рейдов по трудным семьям и родительским собраниям	до 15 %
7.35	За качество спортивно-оздоровительной работы	до 30 %
7.36	За интенсивность и напряженность работы, совмещение профессий и совместительство	до 30 %
7.37.	За распространение педагогического опыта, участие в профессиональных конкурсах	до 30 %
7.38	Проверка письменных работ: – 1 – 4 классы – физика, химия, биология, история, география, черчение, английский	до 20 % до 10 %

	<p>язык, музыка, ИЗО, информатика, обществознание, право и экономика, все цвета, кроме черного, технология</p> <p>– математика</p> <p>– русский язык</p>	<p>до 20 %</p> <p>до 25 %</p>
7.39	Заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортивными залами, теплицей, библиотекой	до 15 %
7.40	Руководство методическими объединениями, малыми предметными группами и другими объединениями педагогов	до 30 %
7.41	За классное руководство	до 30 %
7.42	Доплата молодым специалистам:	
	первые 2 года	50 %
	3 год	40 %

8. Критерии для установления стимулирующих надбавок заместителям директора

№ п/п	Критерии установления стимулирующих надбавок	Размер стимулирующих надбавок
8.1	Общая успеваемость учащихся по сравнению с предыдущим периодом	до 30 %
8.2	Качественная успеваемость учащихся по сравнению с предыдущим периодом	до 30 %
8.3	Сохранность контингента учащихся	до 30 %
8.4	Высокий уровень организации участия школьников в мероприятиях муниципального, краевого и федерального уровня	до 30 %
8.5	Охват учащихся системой дополнительного образования (% охвата дополнительным образованием детей к общей численности учащихся)	до 30 %
8.6	Качество организации и проведения внеурочных мероприятий в классах, школе	до 30 %
8.7	Высокий уровень взаимодействия с родителями, общественностью и другими службами	до 30 %
8.8	Обеспечение внедрения современных педагогических технологий в образовательную деятельность педагогов	до 30 %
8.9	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в школе	до 30 %
8.10	Организация горячего питания уч-ся	до 30 %
8.11	Отсутствие случаев травматизма среди	до 30 %

	учащихся	
8.12	Численность учащихся, приходящихся на одну ставку учителя по сравнению с предыдущим периодом	до 30 %
8.13	Повышение наполняемости в классах	до 30 %
8.14	Отсутствие конфликтных ситуаций в курируемых направлениях деятельности школы	до 30 %
8.15	Высокая результативность срочных, сложных и внеплановых работ	до 30 %
8.16	За подготовку школы к новому учебному году	до 30 %
8.17	За интенсивность, напряженность труда и ненормированный рабочий день	до 30 %
8.18	За высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса	до 30 %
8.19	За организацию предпрофильного и профильного обучения	до 30 %
8.20	За высокий уровень организации и проведения научно-методических работ	до 15 %
8.21	За дополнительную работу по реализации муниципальных программ	до 30 %
8.22	За организацию работы с детьми и семьями «группы риска»	до 30 %
8.23	За организацию инновационной, экспериментальной работы	до 15 %
8.24	За материальную ответственность и улучшение материально-технической базы	до 30 %
8.25	За организацию дополнительного образования в школе	до 30 %
8.26	За создание и реализацию авторских программ, проектов	до 30 %
8.27	За распространение педагогического опыта, участие в профессиональных конкурсах	до 15 %
8.28	За использование личного автотранспорта для нужд школы	до 15 %
8.29	За организацию занятий по компьютерной программе БОС	до 30 %

9. Критерии для установления стимулирующих надбавок учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу

№ п/п	Критерии установления стимулирующих надбавок	Размер стимулирующих надбавок
9.1	Качество и интенсивность выполненных работ	до 30 %
9.2	Соблюдение санитарно-гигиенических условий в образовательном учреждении	до 50 %
9.3	Высокая результативность наиболее сложных работ, личное участие в укреплении и содержании в надлежащем состоянии учебно-материальной базы	до 30 %
9.4	Расширение функциональных обязанностей	до 50 %
9.5	Отсутствие жалоб участников образовательного процесса на работу данной службы	до 30 %
9.6	За выполнение работ не входящих в должностные обязанности	до 100 %
9.7	За работу в выходные и праздничные дни (в соответствии со статьей 153 ТК РФ)	до 30 %
9.8	Создание условий для безопасного труда	до 30 %
9.9	Устранение последствий аварийных ситуаций, стихийных бедствий	до 30 %
9.10	Качественная подготовка школы к образовательному процессу	до 50 %
9.11	За ненормированный рабочий день	до 30 %
9.12	За своевременное и качественное оформление учетно-отчетной документации	до 30 %
9.13	За интенсивность и напряженность труда, совмещение профессий	до 30 %
9.14	За сохранность вверенного имущества	до 10 %
9.15	Доведение заработной платы работников до прожиточного минимума	до 110 %

10. Премии работникам учреждения

№ п/п	Критерии	Размер премии (руб.)
10.1	За подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов и спортивных соревнований	Муниципальный уровень – до 500 Краевой уровень – до 700 Федеральный уровень – до 1 000
10.2	За подготовку и проведение городских, краевых мероприятий, открытых уроков	до 500
10.3	За организацию каникулярной оздоровительной компании	до 2 000
10.4	За участие в профессиональных конкурсах	до 3 000
10.5	К юбилейным датам	до 10 000
10.6	За организацию, подготовку, проведение и участие в семинарах и конференциях разных уровней	до 1 000
10.7	За обобщение педагогического опыта, высокое качество методической работы	до 2 000
10.8	За разработку проектов, участие в них	до 1 000
10.9	За наставничество	до 1 000
10.10	Ко Дню учителя, Международному женскому дню, Дню защитника Отечества, по итогам года, квартала, месяца	до 20 000
10.11	За высокие результаты работы по итогам учебного года	от 1 000
10.12	Ежемесячные выплаты руководителям и педагогическому персоналу, имеющим государственную награду	1 100
10.13	Доведение заработной платы работников до прожиточного минимума	

11. Материальная помощь работникам учреждения

№ п/п	Критерии	Размер (руб.)
11.1	При потере родственников, при тяжелом заболевании	до 3 000

12. Стимулирующая выплата на основании Постановления Правительства Камчатского края от 29.11.2012 года № 532-П «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда в 2012 и 2013 годах отдельным категориям работников краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений, финансируемых из краевого бюджета»

№ п/п	Критерии	Размер (%)	Период
12.1	Педагогический персонал: педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, концертмейстер, воспитатель, педагог – психолог, преподаватель – организатор, основы безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель – логопед с 01.12.2012 года	8,9 %	Декабрь 2012 года
12.2	Педагогический персонал: педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, концертмейстер, воспитатель, педагог – психолог, преподаватель – организатор, основы безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель – логопед с 01.01.2013 года	9,4 %	С января 2013 года
12.3	Педагогический персонал: педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, концертмейстер, воспитатель, педагог – психолог, преподаватель – организатор, основы безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель – логопед с 01.01.2013 года	9 % в денежном выражении	Октябрь, ноябрь, декабрь 2013 года

13. Стимулирующая выплата на основании Постановления Правительства Камчатского края от 31.12.2013 года № 642-П «О мерах по повышению оплаты труда в 2014 году отдельным категориям работников краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений, финансируемых из краевого бюджета»

№ п/п	Критерии	Размер (%)	Период
13.1	Педагогический персонал: педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, концертмейстер, воспитатель, педагог – психолог, преподаватель – организатор основы безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель – логопед с 01.01.2014 года	1,5 %	С января 2014 года